

社会福祉法人尚紫会

令和4年度事業報告

- ・特別養護老人ホームむれさき苑

特養利用者ADL状況(R5.3.31現在)

令和4年度 特別養護老人ホームせきやま 事業報告

入退所者状況

R.4.1～R5.3.31		R5.3.31現在 入所者数
保険者名	退所者数	3,31現在 入所者数
姫路市	31	29
市外	0	0

・年間の平均稼働率は94.1%、平均介護度は4.1でした。

・退所者は31名、うち苑で看取った利用者が27名おられました。

・令和4年度も終始、新型コロナ対応に追われる日常でした。施設内の発生状況は、述べ23名が罹患し、延べ57日間をフロアで隔離対応を行いました。内訳は、①4月27日にコロナウイルス感染者発生、罹患者数が19名(短期入所含む)まで拡大し、5月30日に収束しました。②7月29日から罹患者は総数で3名発症し、8月9日に収束しました。③令和5年1月21日に1名が罹患し、1月31日に収束しました。市役所、保健所、共立病院へタイムリーに報告を行い指示に基づき、隔離等の対応を行、担当医・行政の指示に従つて面会制限の実施を継続的に行いました。

利用者処遇

・外出を要望される方も居られたが新型コロナウイルスの感染予防の為、外出は出来ず個別の外出と屋内周辺の散歩程度で継続しました。

・利用者に特変がある場合は、家族にタイムリーに電話にて報告を行うとともに、希望に応じて対面面会を行い、月に1度、利用者様の顔写真入りの手紙にて近況報告を実施しました。

健康管理と感染症対策

・新型コロナウイルスの予防接種は、副反応が予想される場合を除き、利用者及び職員の全員に実施しました。

・職員は出勤前の体温確認と出勤時の検温を行い、利用者は朝夕の1日3回を継続しました。

・高熱等で新型コロナウイルス罹患が疑われる利用者には、出来る限り、個室へ移転し他者との接触を必要最小限にしました。

・職員のマスク着用や手洗い、手指消毒、日中2時間毎の換気を継続し、利用者様にも可能な限り、マスク着用、手洗い、手指消毒をお願いしました。

・空調管理に努め、夏場は利用者が飲みやすいスポーツドリンク等を必要に定期的に提供する事で脱水・熱中症予防に努めました。

リスクマネジメント

・利用者の事故、ヒヤリハット、未然防止は計37件で、事故(病院受診)は5件でした。

・利用者や家族からのクレーム、及び職員の労働災害は共に0件でした。

・働きやすい環境づくりの一環として、個々の公休等希望を可能な限り反映させ、スタッフからの相談や不満の声が聞かれた場合、役職者が中心になり、タイムリーにヒヤリング、面談等を行い、一人で悩まない職場環境づくりを心がけました。

年齢状況

		年齢	最低年齢	最高年齢	平均年齢
男性	74	91	82.5		
女性	67	99	83		
男女				84.6	

年齢性別状況

		年齢	55～64	65～69	70～74	75～79	80～84	85～89	90～94	95～99	100～	計
男性	0	0	1	2	4	2	1	0	0	0	10	
女性	0	2	0	9	7	17	11	4	0	0	50	
計	0	2	1	11	11	19	12	4	0	0	60	

介護度状況

		要介護度	1要介護度	2要介護度	3要介護度	4要介護度	5要介護度	計
男性	1	0	1	7	2	11		
女性	0	0	9	21	19	49		
計	1	0	10	28	21	60		

移動

		移動	徒歩	車椅子	老人車	歩行器	車椅子	リクライニング等	計
男性	1	1	0	0	7	2	11	2	31
女性	0	0	2	0	29	18	49	2	27
計	1	1	2	0	36	20	60	4	58

入浴形態

		着脱	個浴	特浴	計	自立	一部介助	全介助	計
男性	5	6	11	2	1	8	3	11	
女性	17	32	49	0	9	40	49		
計	22	38	60	2	10	48	60		

排泄(日中)

		排泄(夜間)	トイレ・バット併用	おむつ	おむつ交換	トイレ・バット併用	おむつ	計
男性	4	6	10	1	9	9	10	
女性	17	33	50	7	43	50		
計	21	39	60	8	52	60		

食事

		食事	自立	一部介助	全介助	計
男性	5	2	4	11		
女性	23	7	19	49		
計	28	9	23	60		

令和4年度 特養レクリエーション実施状況

種別	内 容	参加利用者／回
地域交流	敬老会(コロナの関係で家族不参加) 慰靈祭(コロナの関係で中止)	30~40名
四郷子ども会獅子舞(コロナの関係で中止)		
音楽療法(コロナの関係で中止)		
米ぬかアート(コロナの関係で中止)		
舞踊など(コロナの関係で中止)		
ボラティア(コロナの関係で中止)		
外食(コロナの関係で中止)		
姫路市マッサージ(コロナの関係で中止)		
クッキング	15~20	
季節の行事(前分、父の日、母の日、七夕など)	10~15	
ゲーム(風船ハーネブルサワーなど)	15~20	
休憩	毎食前 全員対象	
散歩	1~4	
誕生会	30~35	

令和4年度 実習生等受入状況 (※他部署含む)

	学 校(予定含む)	実 人 数
5月	姫路特別支援学校(5/16~5/20) 山陽中学校トライやるウイーク(5/30~6/3)	2名 3名
	灘中学校トライやるウイーク(5/30~6/3)	3名
	四郷学院トライやるウイーク(6/6~6/10)	3名
	就労体験学習(就労移行支援事業所ハンズ) 6/13~6/17	1名
6月	ハースト医療福祉専門学校(6/17~6/29) 就労体験学習(キャリアサポートセンター) 6/27~7/1	1名 1名
	就労体験学習(キャリアサポートセンター) 7/4~7/8	1名
7月	姫路福祉保健専門学校(7/11~7/22) 姫路高校(7/25~7/28)	コロナ感染拡大により中止 コロナ感染拡大により中止
	姫路高校(8/3~8/5)	コロナ感染拡大により中止
8月	姫路医療未来大学(8/15~9/16) ハースト医療福祉専門学校(8/17~9/29)	コロナ感染拡大により中止 1名
	東光中学校トライやるウイーク(10/3~10/7)	3名
10月	姫路特別支援学校(10/16~10/14) 姫路特支支援学校(10/17~10/21) 就労体験学習(総合リハビリーションセンター) 10/24~10/28	3名 3名 1名
	姫路福祉保健専門学校(11/1~12/9)	2名
11月	ハースト医療福祉専門学校(11/28~12/9) 姫路福利保健専門学校(2/1~3/3)	2名 学校側からキャンセル
2月	姫路医療センター付属看護学校(2/13~2/17) 姫路医療センター付属看護学校(2/27~3/3)	5名 5名
合計		40名

令和4年度 むれさき苑修修実績 (※他部署含む)

	研修内容	参加部署	講師	期間	参加人数
介護技術	介護技術研修	全部署	介護技術委員会	4月	中止
理念	理念研修	全部署	高野施設長	5月	30名
BCP	BCP研修(オンライン)	全部署	高野猛講師	6月	8名
人材育成	人材育成研修	全部署	松浦剛講師	4月~3月(毎月)	17名(各回)
接遇	接遇研修	全部署	田中博美講師	4月~3月(毎月)	19名(各回)
虐待防止	虐待回遊研修	全部署	川上介護部長	2月	30名
情報	情報予防研修	全部署	痴呆予防委員会	9月	20名
理念	身体拘束・虐待防止	全部署	身体拘束・虐待防止委員会	9月	18名
介護技術	身体拘束・虐待防止	全部署	高野施設長	1月~3月(随時)	20~30名(各回)
リスクマネジメント	リスクマネジメント研修	全部署	リスクマネジメント委員会	4月	中止
看護部	医療知識研修	全部署	看護部	12月	中止
看護部	医療知識研修	全部署	看護部	1月	中止

内容/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	1780	1834	1764	1811	1836	1793	1847	1794	1855	1848	1668	1850	21,900	1,825
延日数	91	146	39	52	79	102	68	112	157	1691	1779	1682	1698	89
入院・外泊日数	1689	1688	1725	1759	1757	1691	1759	1682	1698	1755	1618	1770	20,611	1,718
実日数(延日数一人院・外泊)	56.3	54.5	57.5	56.7	56.7	56.3	57.4	56.0	54.7	53.6	57.8	57.1	56.2	94.0%
稼働率(実日数/最大人數)	93.8%	90.8%	95.8%	94.6%	94.5%	93.9%	95.6%	93.4%	91.3%	94.4%	96.3%	95.2%		2.6
逗所者数	4	5	5	4	4	3	3	1	1	1	2	3	1	31
人所者数	4	3	4	3	3	1	1	2	1	1	2	1	1	24

内容/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	1800	1860	1800	1860	1800	1860	1800	1860	1800	1860	1800	1860	21,900	1,825
延日数	91	146	39	52	79	102	68	112	157	1691	1779	1682	1698	89
入院・外泊日数	1689	1688	1725	1759	1757	1691	1759	1682	1698	1755	1618	1770	20,611	1,718
実日数(延日数一人院・外泊)	56.3	54.5	57.5	56.7	56.7	56.3	57.4	56.0	54.7	53.6	57.8	57.1	56.2	94.0%
稼働率(実日数/最大人數)	93.8%	90.8%	95.8%	94.6%	94.5%	93.9%	95.6%	93.4%	91.3%	94.4%	96.3%	95.2%		2.6
逗所者数	4	5	5	4	4	3	3	1	1	1	2	3	1	31
人所者数	4	3	4	3	3	1	1	2	1	1	2	1	1	24

・むれさき苑短期入所生活介護

令和4年度 むれさき苑短期入所生活介護事業所 事業報告

現場の連携

- ・新規の利用者の情報については事前情報の共有に努めました。
- ・相手や認知症周辺症状などで、利用時の対応が困難な利用者がおられるこれから、現場の意見に耳を傾けながら、介護員の負担軽減にも配意しました。

総括

- ・職員には、様々な要望から利用される短期入所サービス事業は、地域の高齢者ケアの要であるということを認識しながら業務にあたりました。
- ・新型コロナウイルス罹患者の影響による利用者減少は稼働率減少の大きな要因となり、目標の稼働率95%以上に対して93.5%の結果となりました。
- ・家族には、体調不良時の事前申告や入所時の検温など、コロナ対策を家族と協同し、外部からの持ち込みを防ぐことに努めました。
- ・4月27日から5月30日の間、3階フロアにおいてコロナウイルス陽性者が発生し感染が拡大した為、短期入所の5月の稼働率は63.9%と大幅な減少となりました。

取組み

- ・空床管理の中では、医務とも連携の上、早期受け入れを行うことで、稼働率の維持を図りました。
- ・特養利用者の入院日程を把握し、短期入所への空床転換を効率的に行なえるように努力しました。
- ・各居宅事業所からの緊急受け入れについても、昨年同様に可能な限り、臨機に対応した。
- ・勤務されている家族の意向に添えるよう、朝の迎送時間の柔軟な対応と退所時の夕食提供等、要望に柔軟に対応しました。
- ・各居宅支援事業所とは、日頃からの連絡を密に行ってことで信頼関係の構築を図りました。

業務改善

- ・利用の受け入れのみにとどまらず、利用者及び家族との開けつににおいて、より深く接することで、信頼関係の構築とサービスの満足度の向上を目指に取り組みました。
- ・リスクマネジメント実績と取り組み
- ・毎日、朝昼夕夜に行われる送迎ですが、車両事故は0件でした。
- ・利用者と家族からのクレームはなく、利用スケジュールの漏れ、また送迎漏れもなく対応できました。
- ・怪我で入院や治療に至る事故は発生しておらず、よって損害賠償の適用に至るケースはありませんでした。
- ・重度化を伴いながらも在宅で継続して暮らしている方が多いので、特に嚥下状態が不安な方が多いため、これまで以上に食事介助では緊張を伴いました。

護介通苑さくされ

利用状况(逾期人所)

令和4年度 むれさき苑通所介護事業所(姫路)事業報告

総括

- ・事業所規模については「通常規模型(延べ利用者数750名まで)」での提供となりました。
- ・利用者数は1日あたり29.2名で推移(前年度比0.5名減)し、月平均利用者数は746名(うち総合事業134名、介護612名)でした。
- ・増減については、4～6月まではコンスタントに増加でしたが、8月に利用者1名、10月に利用者1名、11月に利用者1名がコロナ罹患され、それに伴い利用自粛やケアハウスで自隔離対応を行い、利用人数が減少しました。

・大雪による姫路市内の交通機能悪化に伴い、1月25日と1月28日は営業中止としました。

・昨年と比べて、総合事業よりも通所介護の新規利用者が増加しています。利用者の重度化や短時間利用の希望者も増えたため委嘱に対応しました。

・死亡10名(前年度5名)と、死亡による利用者減少が目立ちました。

・認知症に係る周辺症状が目立ち、在宅での生活が困難である利用者も増加しており、困難事例が増えにケアマネを中心とした事業所で協同支援するケースが増えました。

・広報活動については、各居宅、施設へ「夕食サービス」についての説明を中心に広報しています。夕食サービスの利用者は1日2～6名です。

・令和3年度末で生きがいティサービス事業の制度廃止に伴って、4月に代替の独自サービス「むれさきカフェ」を開始しました。「むれさきカフェ」は第一、第三日曜日に実施しており、平均月延べ利用者数は約30名です。

人風

・主幹層と個別業務の職員が増えた結果、業務が分散化され、特に14時以降は人手不足の状況です。

・重複者への対応については、経験の浅い職員へのレクチャーを重ねて、高齢職員への負担を可能な限り低減しました。

・年間を通して運転業務スタッフの数は充実して推移し、また車両事故は0件、破損は激減しました。

・人事異動により、令和4年9月と令和5年3月に生活相談員が異動で配置され、それに伴い生活相談員1名が他部署に異動となりました。

・介護職員及び看護師に入退職者は無く、定着しています。

機能訓練

- ・機能訓練を中心的に、利用者の健脈維持推進の意識が年々、高まっており、一日24.8名前後が実施され、レッドコード、マシンの利用頻度が更に増えました。
- ・筋力トレーニング等に加え、帰りの送迎前の15分で懇親会(漢字、クイズ、日々の世間のニュース速報、感染対策の話などのミニ講座)を毎日実施し、認知症ケア・健脈面を含めた視点で取り組みました。

医務

- ・職員、利用者様に対して37.5℃以上の発熱、もしくは咳や倦怠感など、いつもと違う症状のある時は、家族や部署長へ連絡を行って医療機関の受診を勧めて、出勤や利用を停止しました。
- ・正看護師2名(1名配置／日)を確保し、経管、鼻腔栄養の利用者の受入れを継続しました。
- ・介護のSSおよびケアハウスの利用者の情報を共有し、部署間関係なく、緊急時オノコール対応に務めました。
- ・作年度と同様に、利用者にはうがいや手洗いを、施設内では物品や手すりなどの消毒を継続し、感染症予防に徹底しました。
- ・職員の発熱者に関しては、病院受診でのPCR検査や施設内での抗原検査を随時に実施し、自宅待機者に限りは体調確認を定期的に行い、状況把握に務めました。

食の取り組み

- ・コロナ禍で、ボランティア行事が激減したため、できる事として「食のイベント」での演出を重視し、実演調理(お茶会、梅ジュース作り、クリームソーダ作り、ミックスジュース作り、たこ焼きなど)を可能な限り、実施しました。
- ・引き続き、夕食準備が困難で、且つ施設の利用者の希望者に対して「夕食」を準備し、日中の利用に引き続けて、服薬、送迎も含めて提供しました。

各種セラピー(行動療法)

- ・ベッドまでの介助においては時間、複数対応等の個別の対応に努めました。
- ・昨年から引き続き、朝の運動時間帯では、地域の中を一般車両が通り抜けするケースが増えていたため、送迎業務はマナーを徹底しました。
- ・外部のセラピストによる音楽療法、化粧療法については、新型コロナ禍の自粛により実施していません。

ヒヤリハット／事故／クレーム

- ・認知症利用者の椅子からの転落、職員の見守り不足による転倒のケース、食事中の誤嚥や安静時の意識混濁のケース、獨り歩きにより施設外に出たケース、入浴介助時の転倒により、骨折したケースなどがありました。
- ・クレームについては、利用者への職員の対応や言葉遣いなど接遇面での対応に対するものが発生しました。

レクリエーション／ボランティア

- ・昨年より継続してコロナ緊急事態宣言から、ボランティア、合唱、カラオケを全面禁止としました。
- ・姫路市生きがいサービス事業が中止になりましたが、内容を引き継いだ「むれさきカフェ」を、第一、第三日曜日に実施ました。
- ・実演調理や初詣の外出企画(初詣、紅葉)、ボランティア受け入れ(習字・手芸・手品等)、臘ヶ月餅(塗り絵)、数字繕き・計算問題等、利用者様に満足していただけたよう実施しました。

合和4年度 吉林省普通財政部機車票所(總路)行車報告

令和4年度 高齢者世話付住宅生活援助員派遣事業実績報告書

高齢者世話付住宅の名称	兵庫県営姫路東阿保住宅シルバーハウジング		
住 戸 数	21戸	(单身用 12戸、世帯用 3戸)	
運 営 主 体	社会福祉法人 尚榮会		
実 施 期 間	令和4年4月1日～令和5年3月31日		
生活援助員の勤務状況	常駐 氏名 (有する資格:ヘルパー2級) 永留 啓子	派 遣 夜間の緊急連絡先: むれさき苑 283-6861	1名(10:00～16:00) 派遣開始 平成14年4月1日 経験年数 4年
区分	金額(円)	精 算 内 訳 等	
収 収 金	2,234,651	・契約委託料	¥2,234,651
入 寄付金その他収入			
合 計	2,234,651		
支 人 件 費	2,082,651	社会保険料・労働保険料	
	共 消 費	20,000	
	事 湿 消耗品費	1,000	FAXインクリボン
管 光熱水費	130,000	水道・電気代	
理 租 稲 公 賦	1,000	印紙代	
出			
合 計	2,234,651		

• むれさき苑居宅介護支援 (姫路)

令和4年度 居宅介護支援事業所(姫路) 事業報告

総括

・プラン数は、月平均 172 件。

・職員配置は常勤換算4.6人。

・令和4年度は要支援者の委託依頼が多く、積極的に受け入れを行いました。

・要支援者を積極的に受け入れることで、下半期は要介護者の新規依頼が増加しました。

・本人、家族に課題を抱えている困難事例が増えており、積極的に新規を受け入れました。

・死亡者、入院者、施設入所者の数は、前年度と変わらない状況でしたが、それよりも新規依頼の件数が上回った結果となりました。

・新型コロナウイルスの終息も見え、新規で介護保険申請をされる方が増加しました。
二ーズの多様化

・虐待ケースは後を絶たず、地域包括支援センターとの連携、行政との連携が必要不可欠な状態であり、

・ケアマネは迅速な通報・対応、適切なマネジメントを求められました。

・軽度者(要支援者)のニーズが増え、その分、サービスの細かい訴えや、サービスの在り方が多様化するなど、ケアマネとしてフットワークの軽さが、これまで以上に求められました。

連携

・困難事例も増え、地域包括支援センターからの依頼を積極的に受け、要支援者のプランを増件しました。

・要支援者のプランを積極的に受けることで、要介護者の新規依頼の増件につながりました。

・地域の虐待事例について、介護保険課と四郷・東地域包括支援センター、サービス事業所と連携し、要観察事例に連続して関わることで事象の緩和につなげました。

・事業所内での情報共有に努め、他の担当者のケースを把握することで、不在時でもスマーズなサービスの調整等につなげました。

・利用者入院時、地域連携室との連携に努め、スマーズな入退院を支援しました。

・定例の 5 法人合同研修会では、困難事例や多職種連携、社会資源の活用などの事例検討会を行い、横の連携強化につなげ、また専門的知識を深めることで県野を広げました。

R4度2月～作成状況												
最大件数												
4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月 合計 平均												
R3度7月～作成状況	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月 合計 平均
A	35	31	29	28	24	23	24	23	27	26	24	316 263
N	8	12	11	11	12	14	14	12	13	13	13	153 128
S	35	21	21	22	21	21	22	20	20	19	20	200 109
K	8	18	19	19	17	15	14	16	15	15	16	194 162
U	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 03
T	35	31	30	30	29	29	28	28	29	28	27	352 293
M	6	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	62 52
L	8	8	8	9	9	8	8	8	8	8	8	83 63
A	23	5	6	6	6	6	7	7	7	7	7	75 63
J	11	0	0	1	2	1	0	2	0	1	1	104 91
I	9	9	10	10	10	10	10	10	11	11	11	100 83
H	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	83 63
G	144	144	150	150	141	141	143	143	141	149	149	1771 1476
F	153	153	150	150	141	141	143	143	141	149	149	1771 1476

※件数(1月～6月)過去6ヶ月の合計です。

【施設】

- ・稼働率は8月までは、100%だったが9月以降高齢化やADL低下に伴い、緊急搬送の後に入院されたり、短期入所を長期で利用されるなどで、4名の退所と、4名の入居が立て続けに訪れました。
- ・職員の入れ替わりがあり、職員が定着したのは2月末でした。職員が少ないと業務改善に勤め、コロナ過のため行事を縮小し、買物支援を家人やヘルパーへ協力依頼し、現在は落ち着いています。

【食の支援】

- ・直営厨房なので、細かな要望にも反映して頂けるので、クッキングレクチャーはいつも好評を頂きました。
- ・毎月実施している外食弁当は、時々バイキング形式も取り入れることで、遙べる楽しみを感じていただきました。外出の機会を増やして利用者様のご意向の添えるよう尽力します。

【介護予防】

- ・毎日のラジオ体操及びリハビリ体操、おしり体操を継続しました。
- ・週1回脳トレプリントを配布し、学習クラブの開催を継続しました。
- ・季節毎のレクリエーションを(ゲーム・創作)を密を回避しながら継続しました。

【重度化への対応】

- ・居室での転倒、掛け声の失敗などが目立っており、昼夜を問わず職員の介入する頻度が更に増えており、特養やデイサービスなどの併設事業所の介護員や看護師のフォローを得ながら支援しました。
- ・家族による定期受診についてでは対応出来ない方が多いため、嘱託医への往診依頼が増えています。
- ・高齢化、ADLの緩やか低下に伴い、ヘルパー様ではなかなかいけない身体介助をケアスタッフで行っている現状です。居室の転倒や、掛け声介助が増えており、昼夜問わず職員の介入する頻度が更に増えています。特養やデイサービスなど、併設事業所の介護職員や、看護師のフォローも得ながら支援を行いました。
- ・入浴について、デイサービスや訪問介護等のサービスによる援助がないと困難な利用者が大半を占めており、転倒などの注意喚起も行いました。
- ・面会が少なくななかご本人の状況を理解頂けないため、ご本人とご家族が「向き合う機会」を作れるよう支援を行い、いつでも起こりうる特変時や、これから迎える重度化にむけ、今後の方向性の話合い等行えるよう来期の課題とします。

・ケアハウスむれさき苑

事故対策について

- 事故は昨年度延勤37件(内退所者22件)転倒リスク多くADLの低下もあり、当施設特養退所となる。
- また、銀葉、服葉忘れ7件あり、焦らずなければ未然に防げた事故が目立つた。内服提供前に読み上げ、薬袋色分け、葉記葉片の管理ボックスなど作成し、予防に努めました。
- ・フレームも1件あり、家人への対応も課題が残る。毎月、本人の写真や現在の状況報告を行い、万が一のリスクを家族へお伝えし、日頃から信頼関係構築に努めました。
- ・夜間帯の急変時や、対応困難時には、家族とケアマネージャーの丁承の元で、ショートなどを利用し、特養と連携し、安心につながるよう対応しました。

稼働率

- 稼働率は8月までは、100%だったが9月以降、高齢化なため、ADLの低下に伴い、緊急搬送でご入院されたり、ショート利用されたりと、4名ご退所、4名ご入居と立て続けに入れ替わりがありました。
- ・令和5年3月には4名が退所され空床が発生し、現在は85.3%となっています。
- ・年間を通じて利用の問い合わせは少ない状況でした。一方で見守りや介助を要する方など、ケアハウスでの生活が難しい方の問い合わせが目立ちました。

入居者状況(令和5年3月31日現在)

	60歳 ～64歳	65歳 ～74歳	75歳 ～84歳	85歳 ～99歳	平均年齢	最高齢
男性		1			74.0	75
女性				14	94.0	103

～介護度分布～(令和5年3月現在)

	自立	支援1	支援2	介護1	介護2	介護3	介護4	介護5
男性						1		
女性	1	1	1	5	5			

行事等実績

～定期開催～

ラジオ体操 リハビリ体操	毎日	10日まで9:00～ 11月より9:30に変更し、食堂ホールにて実施
買い物ツアー	月2回	8月までは、毎月第1第3水曜日に代行にて実施。 (マックス・パリュー別所店、宮西店、ハローズ等) 1月よりヘルパー、家人に依頼。
書道クラブ	毎月第3土曜日	1月よりデイ合同で、第3土曜日実施
むれさき食堂	6月 26 日	お好み焼提供
外食ツアー	毎月1回	事前に注文を聞いて予約し、配達か取りに行き提供。
音楽療法		(コロナの為休止)。
クッキング	毎月1回程度	1月 15 日お好み焼、2月 5 日白玉せんざいを実施
学習クラブ	毎週1回 (金曜日)	計算問題、漢字問題、こじわざ問題、間違い探しを出題
図書館・喫茶		(コロナの為中止)
誕生日会	誕生日のある月	午後から誕生日の方を皆でお祝いし和洋菓子、お茶を提供。誕生日当日に誕生日カードをお渡します。
迎春懇談会	毎月1回	来月の不定・施設からの連絡、入居者からの意向確認。レクチャーやゲームを行います。
体重測定	毎月末	毎月実施する。(全員対象)
花の会	月1回	6月まで実施。以後中止

～その他の行事～

5月 8 日	母の日	午後からプレゼントトドケーリキお茶の提供。
6月 19 日	父の日	午後からプレゼントトドケーリキ、クリスマソーダの提供。
9月 9 日	川井様百寿お祝い、 阿保選手	100歳ケーキ、入居者様と職員からお花を本ずつ渡し皆でお祝いをし、 ケーキを皆様で食べました。 施設玄関にて見学。
10月 9 日		
12月 25 日	クリスマス	午後より、ケーキコーヒーを提供。プレゼントを渡す。
3月5日	ひな祭り	玄関ホールと食堂にお雛様を飾り、午後より、甘酒ひがみ湯提供した。

令和3年度

内容／月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	5,490	458
延日数	434	459	450	465	448	445	465	450	440	435	435	465	5,391	449
受診回数(累積)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
入院患者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1日の平均利用者	14.5	14.8	15.0	15.0	14.5	14.8	15.0	15.0	14.2	14.0	15.0	15.0	14.7	14.7
稼働率(実日数/最大人數)	96.4%	98.7%	100.0%	100.0%	96.3%	98.9%	100.0%	100.0%	94.6%	93.5%	100.0%	100.0%	98.2%	98.2%
退所患者数	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	4	0.3
入所患者数	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0.3

令和4年度

内容／月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	5,475	465
延日数	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	450	465	5,098	425
受診回数(累積)	0	0	0	0	1	1	3	0	2	2	2	0	9	1
入院患者数	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	8	1
1日の平均利用者	15.0	15.0	15.0	15.0	14.0	14.7	12.9	12.7	12.8	12.6	12.8	12.8	14.1	14.1
稼働率(実日数/最大人數)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.3%	97.8%	95.8%	94.7%	85.6%	84.0%	84.0%	85.3%	93.8%	93.8%
退所患者数	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	4	0.3333
入所患者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0.25

利用状況(ナフカマツ)

～むれさきデイサービス新宮～

総括

・令和4年度も新型コロナウイルス感染症予防対応に追われた1年でした。令和2～3年度は何か集団感染を免れていたが、とうとう12月に職員と利用者の集団感染が起り8日間の休業、2日間の短縮営業の措置を行った。その影響は1月、2月と続き、さらにも大雪による短縮営業もあり厳しい冬となりました。

・利用者動向については、令和3年度と同じような利用者数で1日平均が29人となり、同時に職員をなるべく効率よく配置できるよう努めました。介護度の軽い総合事業の利用者が要介護状態へ移行して実人数が減る傾向は令和3年度と同様で、新型コロナの影響で新規が入りにくい状況でした。

・当事業所の売りである外食・ドライブなどの外出イベントを自粛し、外部ボランティアの受入やカラオケも自粛する中で、レクリエーションの工夫と旅行詰題を繰り返行し、利用者に満足して頂けるよう努めました。

・季節感の演出のために、季節ごとの年間行事を行い、季節感を施設内装飾やレクリエーション、食事などを感じただけるように努めました。

～むれさきリハビリスタジオ～

総括

・デイサービスと同じく新型コロナウイルス感染予防対応に追われた1年であった。8月に職員が新型コロナを発症したのに始まり職員内で拡がり7日間の休業と2日間の短縮営業の措置を行いました。ついで、ディサービスが12月に集団感染で休業したことになり、リハビリスタジオの利用者も用心のため休む方が続出し、年末年始の休みを挟み ADL の低下が進無事でリハビリ運動を続けることができない利用者が出てきました。

・利用者動向については、8月までは前年と同様に利用者数を確保できましたが、8月からは非常に厳しい状態となりました。
・地域密着型通所介護事業所として地域に出向いて行き、リハビリや介護保険についての勉強会を開催しました。

～むれさき居宅介護支援新宮事業所～

総括

・非常勤ケアマネを含めて5名体制でしたが、非常勤2名が2～3月の間での退職を申し出たため、10月から新しい非常勤1名を採用しました。今年度は前年同様の利用者数を確保しましたが、今後は入りにくい状態になると想定しています。

・利用者動向について、昨年に引き続きターミナルの依頼が増えています。担当しても1～2か月ほどで終了となるケースが多く、効率が悪いが、しっかりと受け持つことによって家族や依頼元である地域からの言葉を得るよう努めました。

令和4年度実績 勤務実績												
4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月
最大人數(運営)	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040	1,040
(月額) 合計	754	745	721	784	776	775	772	498	651	704	876	8,817
1(D) 平均利用者(通所)	26.9	27.3	26.7	25.0	28.4	28.6	28.3	28.1	24.7	25.5	27.6	30.7
(月額) 合計	29.0	29.3	28.7	26.7	30.2	29.8	29.7	26.2	27.1	29.3	32.4	29.0
26	26	27	26	26	26	26	26	19	24	24	27	30.3
69	69	69	68	68	69	66	66	67	64	62	68	80.7
" (総合) 合計	10	10	10	9	9	8	6	7	7	8	8	8.3.3
新規契約者(通所)	4	3	1	1	5	0	0	0	1	2	5	2.1
契約日数(日曜日除外)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10.2
契約人數(通所)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.3
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	61	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	11.2
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日曜日除外)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	65.3
契約人數(通所)	67	63	68	68	67	67	67	64	64	62	58	78.4
新規契約者(通所)	15	12	12	12	12	12	12	10	11	10	9	13.0
契約日数(日												

合计 3 年度											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
最大人數	756	792	756	828	792	756	9月	15.7	15.3	15.3	15.7
個人數(通算)	422	425	418	369	235	336	46	51	41	459	476
個人數(通算)	464	476	459	415	266	388	375	408	311	337	364
1(B)平均利用者(通算)	20.1	19.3	19.0	17.6	15.7	15.3	15.3	15.7	12.7	11.9	15.7
1(B)平均利用者(通算)	20.1	19.3	19.0	17.6	15.7	15.3	15.3	15.7	12.7	11.9	15.7
個人數(通算)	2.0	2.3	1.9	2.2	2.1	2.4	2.5	2.8	2.1	2.2	2.3
(1B)合計	22.1	21.6	20.9	19.8	17.7	17.6	17.9	18.5	14.8	15.3	14.0
個人數(通算)	51	48	49	45	46	44	45	44	22	21	22
" (綜合)	8	8	7	9	10	9	9	9	11	11	9.3
個人數(通算)	67	337	376	407	438	426	421	451	417	381	384
個人數(通算)	792	756	792	792	756	792	756	720	828	9,288	774
最大人數	792	756	792	792	756	792	756	720	828	9,288	774
個人數(通算)	425	400	432	459	487	481	471	503	460	415	492
(財政)合計	16.3	16.0	17.1	18.5	19.9	19.4	20.0	20.5	19.9	19.1	18.8
1(B)平均利用者(通算)	3.0	3.0	2.5	2.4	2.2	2.5	2.4	2.0	1.7	1.9	2.3
個人數(通算)	19.3	19.0	19.6	20.9	22.1	21.9	22.4	22.9	21.9	20.8	21.1
個人數(日課免除)	22	21	22	22	22	22	21	21	20	23	258
個人數(日課免除)	40	42	44	52	51	54	52	54	57	52	51
個人數(通算)	12	11	10	10	7	8	8	8	7	7	8.4
" (綜合)	1	3	2	4	4	1	1	0	1	1	1.6
個人數(通算)	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0.3
總個人數	756	792	756	828	792	756	9月	12月	1月	2月	3月

利用狀況（新官七八）

※件數(以月運量分毛人DCLI表示)。

日知錄

令和4年度めばえの園認定こども園・すくすくルーム事業報告

～めばえの園こども園・すみれ分園～

総括

令和4年度はコロナ禍の中での3年目の運営となりました。
夏には職員、園児、保護者ともに感染者数が最高数となり、秋にはいろいろなことが緩和され、少しづつ通常に近い形に移行しました。下半期に移り、学級閉鎖がなくなつたことが保護者にとっても、園にとっても負担の軽減に繋がりました。

前年度はリモート会議を行ったが、Wi-Fi環境が整っていなかつたため、4クラス同時に無理なく行うことができました。
環境を整える工事を行ったことで令和4年度から4クラス同時に無理なく行うことができました。

・めばえの園認定こども園 ・めばえすくすくルーム

新型コロナに関する対応

下記の「神戸市のコロナ対応基準」を実践しました。

4月時点

- 開園を基本とする
- 子どもが感染した場合、濃厚接触者の特定をする。
- 園で感染者が出た場合、個人情報に留意しながらどのクラスで出たのか、保育料や給食費の取り扱いや学級閉鎖等の状況や相談窓口についての情報提供を保護者に行う。

(その他)

- マスク
 - ・職員は着用を徹底する。
 - ・子どもには強制しない。
 - ・保護者には送迎時の着用をお願いする。
- ワクチン接種状況
 - ・2回まで接種する職員が多数だったが、強制ではないので、3回目以降接種していない職員が増えました。
- 健康チェック表
 - ・職員、子ども、保護者に毎日記入してもらう。
- 保護者参加行事
 - ・リモートなどの方法をとつたり、参加人数を減らす。
 - ・参加の場合はマスク着用や手指消毒を徹底する。

(園の1年間の経過)

- ・親子の集いは雨のため中止とし、リモート懇談会のみ行いました。
- ・保育参加は4-5歳児のみ行つた。給食試食会は中止しました。
- ・夏祭りは園児のみで行いました。
- ・運動会は4-5歳児、2-3歳児が時間差で、西灘小学校にて開催し、0-1歳児とすみれ分園、すくすくルーム

私は本園でクラス毎に運動会ごつこと懇談会を行ないました。

・音楽会は5歳児保護者のみ招待しました。

・生活発表会はクラス毎に行ない、保護者は2名まで参加可としました。

・卒園式は1部の式のみ、5歳児の保護者は2名までの参加で行いました。

○換気の管理
・常時、窓を開ける。

- ・空気清浄機を作動させる。
- ・二酸化炭素モニターでチェックする。
- 消毒の管理
・階段手摺、ドア等は日に2回、おもちゃに開閉しては使う度消毒する。
○プール遊びでの管理
・プールの水質管理を徹底する。
・令和4年度は前年度と同様に1人にひとつのからいきを使う。

神戸市基準の変更日時及び変更点等
令和4年4月25日

- ・職員が陽性になってしまっても感染防止対策が徹底されれば、当該クラスの子どもは登園自禁にならない。
- ・神戸市への感染者報告は開庁時間のみ。

5月 24 日

・マスク不要の場面の明確化

(身体的距離がとれる場合、着用指数が高い日等)

職員は子どもとの距離をとるのが難しいこと、保護者も送迎の時間はマスクの着用をお願いした。

5月 30 日

・同居家族が濃厚接触者となつても、同居家族全員が無症状の場合は登園可となる。

7月 22 日

・陽性者との最終接觸日からの登園自粛期間が 7 日から 5 日に変更する。

8月 27 日

・保護者が濃厚接触者に指定されても子どもの中園は可能となった。

9月 16 日

・有症状の子どもは発症日から7日間経過すると登園可となる

10月 27 日

・クラスで感染者がひとりの場合は学級閉鎖無しとする。

令和5年3月31日

- ・保育料の減額措置を終了する。

新型コロナ禍の中で、できること、できることがありましたが、コロナがあつたからこそ経験できただこともあつたので(リモート研修やクラスごとの行事等)、その経験もプラスに変えながら令和5年度を実践します。

また、なかなか園外に出られず、運動不足もあってか例年より登園の回数が増加しました。また、地域の住

民とのふれあいの機会も大幅に減ったので、経験不足になってしまった点も目立ちました。

令和5年度は、そうしたことを踏まえ、散歩に行く回数を増やしたり、地域の方とのふれあいの時間を再開したり、すれ違う人にむじ難極的に挨拶ができるようになります。

当園は食育に入っているので感染に気をつけながら保護者向けの離乳食試食会や、今、園で取り組んでいることを発信し、園児、保護者、職員も含め、食育に興味をもてるよう努めます。

その他(修善事業の実績)

- ・園庭階段改修工事
- ・遊戯室可動棚(6月・12月)
- ・フリーラーム取納建具改修工事
- ・園庭デッキ張り替え工事
- ・5歳児室網戸新設設置工事
- ・すみれ分園木製外壁研磨塗装工事
- ・花組空調修繕工事
- ・滑り台リニューアル工事
- ・はっぱ組手洗い場設置工事
- ・会議室壁面取納棚

～めばえすくすくルーム～

総括

めばえの園本園と同様に感染対策を徹底し、職員のみは本園からの応援で乗り切りました。行事も運動会や生活発表会等、本園で開催しました。
2歳児修了後、本園に入園できるように調整したこと、1年を通して定員数を構たすことができました。
園庭の無い園なので、外に出る機会を増やし、身体能力アップに努めました。

①-1 職員研修の実績報告書(令和4年度)
職員研修実績

コロナ感染による状況

～陽性者数～

すみれ・すくすく含む

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員	3	0	1	5	5	0	0	2	4	1	0	0	21
園児	7	0	0	10	12	2	1	4	10	11	2	0	59

陽性者の内訳

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
職員	3	0	1	5	5	0	0	2	4	1	0	0	21
0歳児	1				1					1		3	
1歳児					1	1				2	1		5
2歳児	4			2	1	1	1	3	3	3		15	
3歳児	1				2				2	2		7	
4歳児					2	3			2	3		10	
5歳児	1			3	1			4	1	1		11	
すみれ					2				1	1		4	
すくすく					1	3						4	
園児合計	7	0	0	10	12	2	1	4	10	11	2	0	59
合計	10	0	1	15	17	2	1	6	14	12	2	0	80

<学級別>

3月26日～4月1日	すみれ・1歳児
4月4日～4月8日	すみれ分園0歳児
7月19・20日	2歳児クラス
7月22日～7月25日	すくすくルーム
8月1・2日	5歳児クラス
8月1日～8月3日	4歳児クラス
8月11日～8月14日	2歳児クラスと朝の合同時間に一緒に過ごした園児
8月20日～8月23日	すくすくルーム
9月22日～9月26日	1歳児クラスと朝の合同時間に一緒に過ごした園児
10月18・19日	2歳児クラス

※これ以降は感染者が少數の場合、学級別園にはならなくなつた。

研修名	月/日	時間内	時間外	参加人数	リモート
リスクアセスメントを基にした業務管理体制 新入職員研修	4/13	○		19	
社会福祉士協会新規員対象 福祉現場のマナー研修	4/14	○		9	
園内研修 「緊急 離脱処理研修」	4/18	○		1	○
アレルギー講習会	5/20	○		10	
フォンダム手術の対応 つばみプロジェクト	5/12	○		1	○
新庄研修会	5/13	○		1	○
5月17日	○			1	
5月18日	○			1	
5月19日	○			8	
5月24日	○			9	
5月25日	○			32	
5月27日	○			2	
第1回 保育所緊急研修会					
公私合同研修 保健衛生・安全対策 ①キャリアアップ研修会②「未就学児施設における防火」	6/2	○		1	
公私合同研修 就学前施設のリスクマネジメント	6/3	○		1	
園内研修 公開保育 「リミック」	6/6	○		1	
つばみセミナー①	6/6	○		1	
保健教育・保管士新任研修研修	6/7	○		1	
「緊急保育セミ」	6/9	○		1	
公私合同研修 保護者支援・子育て支援①「キャリアアップ研修会」「苦情問題における保護者対応」「子どもが学びをつなぐ」	6/10	○		1	
公私合同研修 保育者支援①「キャリアアップ研修会」「令・戒められた日認知能力を育てる保育」	6/13	○		1	
公私合同研修 保育者支援①「キャリアアップ研修会」「令・戒められた日認知能力を育てる保育」	6/11	○		1	
公私合同研修 保育者支援・子育て支援①「児童虐待防止対応」	6/17	○		1	
社会福祉士協議会 「記録の書き方研修」	6/22	○		1	
園内研修 「操作遊び」	6/22	○		10	
第1回 同連絡会 研修会 「連絡」と「接続」～幼児教育と小学校教育をつなぐ～	6/24	○		2	
保育の中の運動遊び講習会	6/24	○		2	
リカレント講座 ～環境を見直して行ける育児実践①～HANAセミナー	6/25	○		1	
園内研修 「ホール活動前、事前の打ち合わせ」	7/2	○		1	
公私合同研修 保健医保育①「キャリアアップ研修会」「幼児の気になら子どもの理解と支援」	7/6	○		34	
公私合同研修 食育アフレルギー対応③「キャリアアップ研修会②アレルギー対応」	7/7	○		1	
リカレント講座 ～環境を見直して行ける育児実践②～食育～エア お米の話	7/26	○		3	○
東西日本育児連携会	7/30	○		15	○
インクルーシブ保育研究会	8/6	○		2	
第2回 保育所保育研究会	8/24	○		1	
部内研修 公開保育「可憐法」	8/25	○		1	
リカレント講座 ～幼児期に育てたい3つの資質～	8/25, 2	○		9	
十二才ガガ・保育指導研究会	8/30	○		3	○
施設での災害時の備蓄	8/30	○		1	○
和洋菓子女子研究会 シンボシカム	9/3	○		2	
つばみセミナー②	9/5	○		2	
食育セミナー「だしの話」	9/13	○		1	
公私合同研修 「遊びで育つ幼児の主体性」	9/14	○		1	
乳幼児保育研究会	9/14	○		1	
乳幼児特定給食施設研究会	9/15	○		1	
リカレント講座 ～保育内容としての取扱～	9/20	○		1	○
医療看護研究会	9/21	○		1	
園内研修 「人権研修」 鶴田	10/1	○		28	
神戸市特定給食施設研究会	10/4	○		1	○
つばみセミナー③	10/14	○		3	○
神戸市特定給食施設研究会	10/19	○		1	○
乳幼児保育研究会	10/25	○		1	

令和4年度行事実績

	月／日	行事名	遊戯室	園庭	その他	参加者	
						措置児	一時保育
ふたば幼稚園	11/2	○	2			○	○
減量トクルを学ぶ～机上訓練～	11/4	○	1			○	○
運動会～内閣官房主催	11/9	○	1			○	○
幼稚園教育合同研修会	11/10	○	1			○	○
幼児期に育みたい“こうべっこ”の姿質	11/11	○	1			○	○
主任保育士部会～アドラー心理学に学ぶ～「アドラー心理学とは」	11/15	○	1			○	○
少童福祉施設会園系者研修	11/15～12/15	○	1			○	○
障害児保育研修会	11/18	○	1			○	○
医療者研修	11/24	○	1			○	○
保健安全部指導者を育成する研修	11/25	○	1			○	○
ふたば社会チリディーコーチャート	11/25	○	11	○			
公私合面研修「講義室の衛生管理」	12/6	○	1			○	○
つまみセナ～④	12/15	○	1			○	○
医療者研修	1/11	○	1			○	○
「こどやか」保健育幼研究会	1/10	○	1			○	○
障害の中の運動能力向上セミナー	1/13	○	4			○	○
学校安全対策力向上セミナー	1/13	○	1			○	○
主任保育士部会～アドラー心理学に学ぶ～「聞き方、見方、伝え方」	1/17	○	1			○	○
医療者研修	1/26	○	1			○	○
幼児期に育みたい“こうべっこ”研究会	1/20	○	1			○	○
2023年度月刊誌オンライン発表会	1/21	○	19	○			
つまみセナ～ブーム 繋け箇プログラム	1/31	○	1			○	○
お米・玄米の栄養と調理法	1/31	○	1			○	○
障害児巡回指導研修会	2/3	○	1			○	○
発達向上⑤委員会定期検査研修会	2/9	○	1			○	○
聖和短期大学子どもの商ちを支えるために！	2/18	○	1			○	○
主任保育士部会～アドラー心理学に学ぶ～「健全な歩行感覚と不健全な歩行感覚」	2/21	○	1			○	○
○							
キヤリアップ研修(保育園担当)							
研修名	月／日	時間内	参加人数	リモート			
キヤリアップ研修「食育アレルギー対応」	7/11～7/25・7/19・8/22～7/4	○	1	7/11～7/25 B4		青少年科学館	○
キヤリアップ研修「感染症保育」	9/1	○	1		○	○	○
キヤリアップ研修「乳幼児歯科」	8/9～8/10・8/29～8/30	○	1			各クラス	○
キヤリアップ研修「マネジメント」	8/19～9/5・9/12～9/30・10/7	○	1			運動会(0・1歳児・ 分園・すぐすく)	○
キヤリアップ研修「保健衛生・安全管理」	11/21～9/16・10/18～11/15・10/28	○	10/18 2ヶ地 1	○		西灘小学校	○
キヤリアップ研修「乳幼児歯科」	6/22～6/29・8/3～9/7・9/21	○	1	6/22～29 ○		2階廊下 会議室	○
キヤリアップ研修(保護者支援・子育て支援)	10/31～11/7・12/14	○	1			(4・5歳児)	
						10月 4日	
						10月 13日	内科健診
						10月 14日	園外保育 (1歳児・すぐすく)
						10月 17日	遠足ごっこ (0歳児・分園)
						10月 18日	園外保育 (3～5歳児)
						10月 25日	園外保育 (2歳児)
						10月 28日	交通安全教室 (4・5歳児)
						11月 4日	消防訓練 ○ ○ ○ ○ ○

研修名	月／日	時間内	参加人数	リモート			
キヤリアップ研修「食育アレルギー対応」	7/11～7/25・7/19・8/22～7/4	○	1	7/11～7/25 B4		青少年科学館	○
キヤリアップ研修「感染症保育」	9/1	○	1		○	○	○
キヤリアップ研修「乳幼児歯科」	8/9～8/10・8/29～8/30	○	1				
キヤリアップ研修「マネジメント」	8/19～9/5・9/12～9/30・10/7	○	1			運動会(0・1歳児・ 分園・すぐすく)	○
キヤリアップ研修「保健衛生・安全管理」	11/21～9/16・10/18～11/15・10/28	○	10/18 2ヶ地 1	○		西灘小学校	○
キヤリアップ研修「乳幼児歯科」	6/22～6/29・8/3～9/7・9/21	○	1	6/22～29 ○		2階廊下 会議室	○
キヤリアップ研修(保護者支援・子育て支援)	10/31～11/7・12/14	○	1			(4・5歳児)	
						10月 4日	
						10月 13日	内科健診
						10月 14日	園外保育 (1歳児・すぐすく)
						10月 17日	遠足ごっこ (0歳児・分園)
						10月 18日	園外保育 (3～5歳児)
						10月 25日	園外保育 (2歳児)
						10月 28日	交通安全教室 (4・5歳児)
						11月 4日	消防訓練 ○ ○ ○ ○ ○

準備室

実習生受け入れ実績

月／日	行事名	遊戯室	園庭	その他	参加者			受入れ人数
					措置児	一時保育	保護者	
11月9日	眼科健診 (4・5歳児)		会議室	○				
11月16日	歯科健診 (4・5歳児)		会議室	○				
11月22日	ミュージカル (4・5歳児)	○		○				
11月24日	耳鼻科健診		会議室	○				
11月30日	よい子の集い (5歳児)		文化ホール	○				
11月末	いも掘り		園庭西畠	○	○	○		
12月6日	音楽会(0~2歳児) 見分団(すぐすく)	○		○				
12月7日	音楽会 (3~5歳児)	○		○	○	○		
1月11日	もちつき		ランチスペース	○	○	○		
1月27日	元町こども専 保育発表会 (5歳児)		うはらホール	○				
2月17日	生活発表会 (0~2歳児・分園・ すぐすく)	○			○	○	○	
2月18日	生活発表会 (3~5歳児)	○			○	○	○	
3月9日	園外保育		クラスごと	○	○			
3月20日	卒園式 (5歳児)	○			○	○	○	
3月30日	終了式		各クラス	○	○	○		

月／日	行事名	遊戯室	園庭	その他	参加者			受入れ人数
					措置児	一時保育	保護者	
11月9日	眼科健診 (4・5歳児)		会議室	○				
11月16日	歯科健診 (4・5歳児)		会議室	○				
11月22日	ミュージカル (4・5歳児)	○		○				
11月24日	耳鼻科健診		会議室	○				
11月30日	よい子の集い (5歳児)		文化ホール	○				
11月末	いも掘り		園庭西畠	○	○	○		
12月6日	音楽会(0~2歳 児・見分団) すぐすく	○		○				
12月7日	音楽会 (3~5歳児)	○		○	○	○		
1月11日	もちつき		ランチスペース	○	○	○		
1月27日	元町こども専 保育発表会 (5歳児)		うはらホール	○				
2月17日	生活発表会 (0~2歳児・分園・ すぐすく)	○			○	○	○	
2月18日	生活発表会 (3~5歳児)	○			○	○	○	
3月9日	園外保育		クラスごと	○	○			
3月20日	卒園式 (5歳児)	○			○	○	○	
3月30日	終了式		各クラス	○	○	○		

～つまみクラブ(乳幼児子育て応援事業 下記以外にも月・水・金に園庭開放実施)～

利用実績

2022 4/11		はじまりの会	
2022 6/2		歯磨き指導	(廣田歯科医)
2022 6/20・27		ペビーマッサージ	(園山保育統括)
2022 7/6		七夕会	
2022 7月～8月		プール遊び	
2022 7/20		夏祭り	
2022 10/26・31		ペビーマッサージ	((園山保育統括))
2022 11/7		秋の遠足	(都筑川公園)
2022 11/14		親子ヨガ	(大崎ふみ氏)
2022 11/21		健康相談	(高田看護師)
2022 12/14		食育相談	(石田栄養士)
2023 3/14		終わりの会	
毎月		誕生会	
毎月		製作遊び	

感染症拡大防止のため、上限7名として、開室した。

参加者0の日は、登録家庭に電話をし、子育てについての電話相談を行った。

～本園・分園～

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	一時保育 (延べ 人数)	
							定員数	利用実績
4月	12	14	15	20	18	20	19	23
5月	12	15	15	20	18	20	19	23
6月	12	15	15	20	18	20	19	23
7月	12	15	15	20	18	20	19	23
8月	12	15	15	20	18	20	19	23
9月	12	15	15	20	18	20	19	23
10月	12	15	15	20	18	19	19	23
11月	12	15	15	20	18	19	19	23
12月	12	15	15	19	18	19	19	22
1月	12	15	15	19	18	19	19	22
2月	12	15	15	19	18	19	19	22
3月	12	15	15	19	18	19	19	22

～すくすくルーム～

	1歳児		2歳児		合計	
	定員数	利用実績	定員数	利用実績	合計	
4月	6	6	6	6	6	12
5月	6	6	6	6	6	12
6月	6	6	6	6	6	12
7月	6	6	6	6	6	12
8月	6	6	6	6	6	12
9月	6	6	6	6	6	12
10月	6	6	6	6	6	12
11月	6	6	6	6	6	12
12月	6	6	6	6	6	12
1月	6	6	6	6	6	12
2月	6	6	6	6	6	12
3月	6	6	6	6	6	12

総括

- ・令和4年度は事業開始から7年目となりました。半年に一度、運営推進会議で地域住民と知見者に活動状況を報告し、評価を受けるとともに会議で要望や助言を聞く機会を設けました。
- ・城東区は独居率が年々高くなっています。1人暮らしの方が多くなっています。
- ・新型コロナウィルスの流行により、利用者が常に増減している状態で、年間を通して収入が不安定になりました。その都度、職員に協力を求め、人件費削減に努めできました。
- ・生活相談員兼介護職員が令和5年3月より姫路デイに異動になり、同じく令和5年3月より管理者兼介護職員については本部デイからの異動により交代がありました。
- ・居宅介護支援事業所への報告書等をリニューアルし、集客へ結びつけるように工夫し、効率的に作成できる様式へと変更しました。
- ・運動プログラムの見直し、挨拶、室内の環境整備、利用者目線での新しいパンフレットを作成し、居宅事業所への挨拶・営業を行い、新規利用者の獲得と現利用者の定着を図りました。

コロナ禍の影響

- ・蔓延防止や緊急事態宣言等があり、コロナ感染予防のためにサービス利用を控えられる方が前年度と同様にありました。職員2名と利用者様5名が新型コロナに罹患し、保健所の指示の下、リハビリウォーク姫路の営業を行いました。また、他事業所にも報告を行い、変わらず見学希望の方の紹介を頂きました。
- ・保健所の指示の下、感染予防のために、利用者様同士の席を離し、冬場でも換気の為に、利用中は窓を開放させて頂きました。

リスクマネジメント

- ・利用者様には送迎車両での忘れ物や降り忘れが無いように、指差し呼称を徹底しました。
- ・ヒヤリハット件数が19件（内12件が未然防止）あり、主にふらつき、つまずき、単独での立ち上がり、爪切り時の創傷が多く見られました。
- ・ヒヤリハット、転倒事故の発生原因と対策を職員で検討し、検討内容を職員間で共有し、事故再発が起きないよう未然防止に努めました。

・リハビリウォーク姫路

合計3年累

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均	
最大人數(運営)	756	792	792	792	756	792	756	792	720	720	828	9,252	770	
運営人數(運営)	238	240	219	213	173	193	198	227	206	183	204	221	2,515	210
(月別)合計	467	473	483	459	433	435	458	492	450	408	460	521	5,539	4,562
IBD平均利用者(運営)	103	100	102	117	113	110	124	120	116	118	102	96	1,118	98
(1月)合計	222	215	220	219	188	198	218	224	214	215	230	227	2,592	216
接客回数	21	22	22	22	22	22	22	22	21	20	20	22	2,572	214
運営人數(運営)	248	214	230	284	240	230	227	263	242	222	189	238	2,830	236
" (総合)	261	232	230	235	246	246	255	244	233	256	229	224	2,133	240
(月別)合計	509	446	465	530	495	477	460	519	471	446	402	490	5,710	4,758
IBD平均利用者(運営)	113	102	105	129	109	106	108	120	115	111	95	103	1,132	110
(1月)合計	119	110	107	112	111	116	111	111	109	112	107	110	1,112	112
接客回数	22	21	21	241	225	217	219	236	224	223	201	213	2,654	221
運営人數(運営)	34	21	22	22	22	22	21	21	20	20	20	23	2,688	215
" (総合)	56	49	52	55	52	51	53	55	55	56	54	54	6,420	535
新規契約者(運営)	0	0	0	3	1	1	1	1	0	1	0	0	10	0.8
" (総合)	1	0	0	1	1	2	0	0	2	1	1	1	15	1.3
接客回数	64.3%	69.0%	58.7%	66.9%	62.5%	60.2%	60.8%	65.5%	62.3%	61.9%	55.8%	59.2%	61.4%	

・ ループホーム群れ咲き

<作っていました。以降は病院と情報を持ち、可能な限り空床期間を少なくしていくように努めました。

令和4年度 グループホーム群れ咲き事業報告

リスク管理

経総

- ・令和4年度も前年度同様に新型コロナウィルスの感染対策を継続しながら業務を遂行してきましたが、12月に新規入居者から感染が拡大しクラスターとなりました。入居日前日に抗原検査を実施しましたが、入居後に在籍しておられた施設より隣の居室の方が罹患していた連絡後の感染でした。入居前検査を前日と当日に実施しておく事で感染拡大を防止できただけではないかと考えられます。
- ・感染対策として外出レクは避けて、館内でのレクや中庭でのレクを実施して入居者の方に出来るだけストレスを与えないよう努め、季節の移り変わりを感じて頂く様に必ず季節に応じた行事や食事を提供しました。
- ・利用者の介護度も開所時より進み、現在要介護4、5の方が全体の4割を占めるまでになっています。またコロナクラスター後の後遺症でしょうか、身体機能の著しい低下がみられる方が多く、各利用者のケア内容を大きく見直す1年でもありました。
- ・グループホームの一番の課題である人件費の数字の改善、スタッフの定着に取り組みながらスタッフ数の調整と個人面談を行い、課題の改善に取り組みました。3月度は改善の成果が見えた数字が表されました。

認知症進行予防

- ・毎日のラジオ体操とスクワット体操を継続いました。
- ・毎月1回、各フロア皆道クローと抹茶の日を設け、実施しました。
- ・洗濯干しや食事準備の手伝い、洗い物、お掃除等を日常に取り入れました。
- ・毎月の季節ごとの壁面(貼り絵・塗り絵)を職員と利用者で制作しました。

ケアの質の向上

- ・利用者の多くの人が新型コロナに罹患されたことにより、身体機能の低下がみられた事から、現状の身体機能の維持が出来るよう心がけました。現状の状態に合わせて、楽しく1日を過ごして頂く事を目標にしました。
- ・第三者評価受審では、更なる取り組みとして「チームで作るケアプラン」が提案され、各担当者に担当利用者のケアプランをより理解してもらう為に、各担当者がモニタリングを実施し、出来ているケアと出来ていないケアを明確化しました。

健康管理

- ・看護師が週3日から週5日の勤務とすることで看護体制を充実させました。
- ・利用者に特変があれば、早めの受診や往診依頼で対応し、長期の入院にならないよう医療機関との連携に務めました。
- ・10月～11月にかけて転倒、骨折での入院後に誤嚥性肺炎を発症し、次の行き場所が決まらずに空床期間を多

・火災訓練は年2回、水害訓練は年1回実施しました。

- ・非常食(備蓄)の在庫管理を定期的に実施しました。
- ・令和6年度よりBCP策定が義務になりますが、現在は本部と協力して策定に努めています。

令和4年度 グループホーム施設外研修実績

- ・7/1 ケアプラン研修(東市民センター)
- ・7/13 法人理念研修
- ・11/27 事例発表会(GH 離れ咲き事例提供:総合福祉会館)
- ・3/20 介護技術研修(本部)
- ・3/23 リスマネジメント(本部)
- ・11/1 施設指針について(本部)
- ・挨拶研修(毎月1回 本部)
- ・人材育成研修(毎月1回 本部)

令和4年度 グループホーム施設内研修実績

- ・感染症研修
- 4/9 新型コロナウィルスについて
- 6/14 7/27 新型コロナウィルス罹患者が出た時の対応(シミュレーション)
- ・身体拘束 虐待防止研修
- 5/12 身体拘束について具体的な行為 廃止の取り組み
- 2/17 虐待事例について
- ・食中毒研修
- 6/8 食中毒の予防について
- ・ハラスメント研修
- 7/14 ハラスメント概念・要因 (事例検討)
- ・看取り研修
- 10/3 10/14 看取りの対象の利用についての対応・対応後の振り返り

令和4年度 行事実績

<u>定期行事</u>			
<u>盆踊クラブ</u>	毎月第2土曜日(橋) 每月第3土曜日(桜)		
<u>抹茶の日</u>	毎月第2木曜日(2月より中止)		
<u>毎月の誕生日会</u>	利用者に食べたい物を聴き取り星食時に提供。スタッフより誕生日カードをお渡しし、おやつはケーキを利用者で作りお祝いする。		
<u>2~3ヶ月に1回 訪問美空</u>			
※令和4年度 季節毎の行事			
<u>4月</u>	4日 お花見ドライブ(橋) 5日 お花見ドライブ(桜)	市川～名古山～姫路城周辺をドライブ	9名
	11日 おはぎ作り	おはぎを食べたい利用者のリクエストで実施。おやつとして提供。	9名
<u>5月</u>	8日 母の日	屋食におにぎり、チキンラーメン、丼焼き。 (チキンラーメンの発売時の味を思い出して頂く。) おやつにお菓子をハイキング形式にて提供。プレゼントにメッセージカードと カーネーションをプレゼントする。	18名
	9日 カツオタタキ実演	本部厨房より調理師に来先頂き、カツオをさばく～炙るまでの工程を実演。屋食に提供。	18名
<u>6月</u>	6日 後・橋祭り	各プロアで懇親会をだし祭日の祭囃子で実施。 トライやるの生徒も本部より参加。 焼きそば・たこ焼き・鰻焼・ウインナー・にゅう麺等	18名
<u>7月</u>	7日 ヒタ	利用者と他の棟に短間を借り付け おやつにスイカを利用者の前で切りわけおやつとして提供する。夜に花火大会を中庭で行う。	18名
<u>8月</u>	9日 ハイキング食 23日 バーベキュー	各プロア、ハイキング形式で利用者に提供。 台風の接近に伴い中庭での実施中止。館内でホットプレート使用して焼肉パーティーとして実施。	18名

*令和4年12月～令和5年1月は、コロナクラスター発生のため、行事は中止しました。

10月	15日 さつま芋掘り	中庭のさつま芋を利用者と掘りおやつ時に蒸して提供する。	18名
	31日 ハロウィン	様々な衣装を利用者スタッフで着て記念撮影を行う。	18名
2月	3日 節分	屋食は巻ききずし、イクシの煮つけ提供 午後より盆分クリエーションとして豆まきゲームを行う。	18名
3月	2日 ひな祭り	お雛様を各プロアに飾り付け。(写真撮影) 屋食に散らし寿司 きつねうどん提供。おやつに雛あられ・甘酒を提供。	18名

内容/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	540	558	540	558	558	540	558	558	558	504	558	6,570	548	537
延日数	540	544	540	558	558	540	558	558	558	554	504	558	6,442	526
人院・外泊日数	0	14	0	0	0	23	51	30	4	4	0	0	128	11
実日数(延日数・人院・外泊)	540	530	540	558	558	494	456	480	546	550	504	558	6,314	175
1日の平均利用者	18.0	17.1	18.0	18.0	18.0	16.6	18.0	17.0	17.6	17.7	18.0	18.0	2103	17.5
稼働率(実日数/最大人數)	100.0%	95.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.5%	81.7%	88.9%	97.8%	98.6%	100.0%	100.0%	96.1%	
逗所費	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0.16667
人所費	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0.16667
最大人數	540	558	540	558	558	540	558	558	558	504	558	6,570	548	537
延日数	540	530	540	558	558	494	456	480	546	550	504	558	6,314	526
1日の平均利用者	18.0	17.1	18.0	18.0	18.0	16.6	18.0	17.0	17.6	17.7	18.0	18.0	2103	17.5
稼働率(実日数/最大人數)	100.0%	95.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.5%	81.7%	88.9%	97.8%	98.6%	100.0%	100.0%	96.1%	
逗所費	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0.16667
人所費	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0.16667

内容/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
最大人數	540	558	540	558	558	540	558	558	558	504	558	6,570	548	537
延日数	540	544	540	558	558	517	507	510	552	554	504	558	6,442	526
人院・外泊日数	0	14	0	0	0	23	51	30	4	4	0	0	128	11
実日数(延日数・人院・外泊)	540	530	540	558	558	494	456	480	546	550	504	558	6,314	175
1日の平均利用者	18.0	17.1	18.0	18.0	18.0	16.6	18.0	17.0	17.6	17.7	18.0	18.0	2103	17.5
稼働率(実日数/最大人數)	100.0%	95.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.5%	81.7%	88.9%	97.8%	98.6%	100.0%	100.0%	96.1%	
逗所費	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0.16667
人所費	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0.16667

・就労移行支援事業所むれ咲き

令和4年度 就労移行支援事業所されれ咲き 事業報告

総括

・見学や体験に来られる方の多くは住所が遠方で、駐車場代がかかるなど交通費の負担が大きいことや、就職の実績が少ないと、就労定着支援事業を行っていないので就職後が安心できない等の理由により契約に至らないケースが多々見られました。また、今年度は施設外就労や施設外支援、ハローワークへの同行、工場見学等の活動を行つており、必要な要件を満たせたため、次年度より加算が取得できました。

人材の確保・定着・育成

・職員（非常勤）が1名退職され、12月より新たに管理者兼サービス管理責任者として1名が就任しました。
それに伴い、職員配置を変更しました。育成面では、外部研修に参加（ウェブ研修会む）する機会を増やし、
加えて就業支援基礎研修受講により、就労支援関係研修修了加算を得る資格を有していましたが、今年
度は要件を満たした職員がないことから対象外となりました。

就労支援活動

・業務請負や委託契約により工賃を取得しています。現在、4社との契約を継続しており、各利用者に工賃の支給を行つていているため、作業にやり甲斐や責任感を持つなどの意識向上に繋がっています。

連携

・保護者との連携

管理者交代の挨拶を兼ね、就労について今後の動き等を保護者に伝える機会を設けた上で、保護者とコミュニケーションを図る機会としました。
・相談支援事業所との連携
管理者交代の挨拶と近況報告を兼ね、現在利用されている方の担当相談事業所に訪問する機会を設け、
また個別支援計画作成時にも現在の状況や出席率、求職活動について記載したものを送付し、情報共有
し、加えて個別支援計画作成時の他、近況報告書を毎月FAXにて送り、情報共有に努めました。

・学校や地域との連携

特別支援学校高等部の生徒の現場実習の受け入れを行うことで、担任や進路指導部の先生との連携を図り
ました。また地域の「相談事業所」や「ひめりんく」、企業等にも分かりやすく伝えられるようリーフレットを作
成し、また、事業所名を刻印した令和5年度金車用カレンダーを年末年始の挨拶時に配布しました。

感染症対策

・引き続き、マスクの着用と職員・利用者と共に事業所到着時に検温や消毒等を実施した。
対面にならないよう机を一方に向け、昼食時は野食を徹底した。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
■就労移行支援事業所	124	122	220	210	230	220	210	220	210	200	230	2580	215	105.0
■就労移行支援事業所	5.9	5.5	5.6	5.9	5.5	5.5	5.5	5.3	3.8	4.0	3.6	4.0	89	4.9
■就労移行支援事業所	21	22	22	21	23	22	21	22	21	20	20	23	258	21.5
■就労移行支援事業所	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	5	5	64	5.3
■就労移行支援事業所	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0.3
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	2	1	1	3	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0.2
■就労移行支援事業所	1	1	2	2	22	22	21	22	21	20	20	23	258	21.5
■就労移行支援事業所	0.0	0.9	1.7	1.0	1.0	1.0	1.7	1.9	2.8	3.0	3.0	3.0	479	39.9
■就労移行支援事業所	0	18	37	22	20	220	210	220	210	200	230	2580	215	1.9
■就労移行支援事業所	220	210	220	220	220	210	210	220	210	200	230	2580	215	1.9
■就労移行支援事業所	22	21	22	22	22	21	22	21	22	20	20	23	258	21.5
■就労移行支援事業所	0	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	0.5
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	1	2	2	4	7	3	3	1	1	1	1	1	38	3.2
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
■就労移行支援事業所	0.0%	8.6%	16.8%	10.0%	9.5%	16.8%	18.6%	30.5%	28.2%	29.5%	30.0%	30.0%	18.7%	

令和3年度

利用状況（就労移行支援）

• 事故発生状況

	R4.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R5.1月	2月	3月	合計	平均
豪傑利用者	6	6	6	6	6	6	4	4	4	5	5	64	5.3	
体験・実習者	2	1	3	2	0	1	1	0	0	2	2	16	1.3	
相談・医学者	2	1	3	2	2	0	0	1	0	0	0	2	17	1.4
認所者	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0.2	
企画実習者	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	12	1.0
職場定着支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0.8	

■ 豪傑移行支援事業部利用者状況

3階部分
2階部分
1階部分
不動産
その他
本館
新館

35件	機会要因
28件	機会要因
26件	利用者要因
35件	機会要因
3件	要能化率D化率一△

0件(豪斯)	35件
0件	要能化率D化率一△
3件	不明
35件	利用者要因
35件	機会要因

(詳細別)

35件	機会要因
28件	機会要因
26件	利用者要因
35件	機会要因
3件	要能化率D化率一△

(詳細別)

39件	機会要因
0件	要能化率D化率一△
0件	利用者要因
0件	機会要因
2件	不明

(詳細別)

■ 分析方法

0件	車両事故
1件	35人院
2件	要能化率D化率一△
18件	利用者要因
18件	機会要因

1件	車両事故
0件	35人院
2件	要能化率D化率一△
13件	利用者要因
18件	機会要因

(詳細別)

18件	機会要因
1件	車両事故
1件	35人院
1件	要能化率D化率一△
18件	利用者要因

(詳細別)

18件	車両事故
0件	35人院
2件	要能化率D化率一△
6件	利用者要因
18件	機会要因

(詳細別)

■ 予測(経路)

